

Accompagner vos collaborateurs dans leur évolution



Une offre de coaching dédiée aux directeurs de projet et une offre de formation couvrant les domaines métiers, applicatifs et méthodologiques

Coaching de directeurs de projet

- Etape 1 : interview du collaborateur afin de déterminer les axes de travail en fonction de son expérience et des enjeux du projet : compétences métier, outils/méthodes de travail, techniques de communication.
- Etape 2 : présentation du plan de coaching au collaborateur et son supérieur pour revue et validation
- Etape 3 : interventions ponctuelles (structuration du projet puis préparation des « étapes clés », participation passive à certaines réunions puis debriefing, ...) ou intervention continue avec un passage de relais progressif sur tous les sujets
- Etape 4 : bilan et suivi post projet

LES GAINS ATTENDUS

1. Permettre aux collaborateurs concernés de monter en compétences au travers d'une mise en situation pratique
2. Prendre en charge le pilotage de projets sans rupture dans la gestion du quotidien
3. Disposer de formations ciblées ou « à la carte » permettant d'appréhender et corrélérer les différents enjeux inhérents aux organisations (process, règles de gestion métier, aspects techniques,...)

KP Campus

- Catalogue de formations couvrant l'ensemble des problématiques décisionnelles dispensées dans les locaux de KP (inter) ou dans vos locaux (intra)
- Possibilité de décliner ces formations au contexte client afin qu'il dispose d'un support spécifique et évolutif qui servira de support aux nouveaux collaborateurs

LES ATOUTS DE KLEE PERFORMANCE

- ✓ Expérience de coaching de profils variés (responsable de la consolidation, responsable du contrôle de gestion, manager intermédiaire au sein d'une AMOA DSI,...)
- ✓ Expérience de gestion de projets dans des groupes de toutes tailles
- ✓ Capitalisation du savoir faire d'élaboration de supports et d'animation de formations au sein de KP Campus