



## Cadrage des besoins

- **Première étape** : Audit flash gratuit d'1/2 journée permettant d'analyser votre besoin, de vous faire bénéficier de retours d'expérience concrets, d'illustrer des mises en œuvre possibles au travers d'un démonstrateur RH
- **Seconde étape** : Cadrage du besoin d'un point de vue métier : profondeur de l'information, processus et acteurs, confidentialité
- **Troisième étape** : Choix d'un panel de solutions possibles pour porter le futur projet

## LES GAINS ATTENDUS

1. Constitution d'une base de pilotage de la masse salariale et des effectifs cohérente et rapprochée des sources comptables et RH
2. Fiabilisation des prévisions
3. Accélération et facilitation du suivi

## Conception et prototypage

- Conception détaillée : description de la structure, des calculs et les flux (saisies/interfaces) de la future solution
- Prototypage : illustration de l'interface client final, de la navigation dans la structure et de quelques fonctionnalités clés
- Plan Projet : définition du macro planning et des jalons de la mise en œuvre

## LES ATOUTS DE KLEE PERFORMANCE

- ✓ Notre connaissance du sujet fonctionnel, simulation de la masse salariale dans une vision contrôle de gestion.
- ✓ Maîtrise des enjeux métier et de leur intégration aux systèmes d'informations financiers
- ✓ Capitalisation sur notre méthodologie et notre expertise